

Nr. 57/134012/09.12.2025

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**, desfășurat în ziua de **04.12.2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	119,5
2	Nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	116,5
3	Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	110,5

Candidata Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025 a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Aceasta verifică criteriul “*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE prin CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a 7

(șapte) membri în Consiliul de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Târgoviște nr. 202/19.06.2025** cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Târgoviște nr. 233/24.07.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Târgoviște nr. 33/31.01.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanta corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernanta corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin

Hotărârea Consiliului Local Târgoviște nr. 250/26.08.2025, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a 7 (șapte) membri în Consiliul de Administrație al Societății ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **23.09.2025-23.10.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

cunierulnational.ro/anunt-ca-eco-sal-2005-s-a-targoviste/

Căută pe site
Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚ

ANUNȚ
Autor: **Sas Management Consultants** | Publicat: 23 septembrie 2025

MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE - CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE, în calitate de Autoritate Publică Tutelare, autoritățile de expert independent S.C. FUX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (șapte) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alăturăsc Lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație Super-regiilor sau unor Societăți unitate de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componenta Comitetului de audit;
- e. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 136 indice 2 din Legea nr. 51/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h. Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- i. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- j. selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- k. candidații care vor fi selecțiați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptat.

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!
pret special 300 RON

Ultimele articole

- Marin Vercosa, între cariere și calduri
- Costel și bălănele
- CM de la Hristidul Fundulea: dreptul victoriei cu
- Neamul și cu Chely, încheierea lui aling
- Chely
- Sport
- Revenirea și a lui din primar. Conform
- de la pe la Capitala Casei sau clădirea
- Revenirea
- Puterea

Știri Financiare

- LEPAS, a premium brand de Chery. Auto,
- to enter the Romanian market in 2026
- Grupul chinez Chery Auto aduce în
- România și brandul premium LEPAS, în
- 2026
- Figu a vândut produse recondiționate
- cu o valoare de 76 milioane lei de Black
- Friday
- RebelDot are bieu și la Brasov, unde
- deja lucrează 40 angajați

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 23 Septembrie 2025

- **Administrare Site Web**
- ecommerce
- Transfer documento

23 september 2021



Cook
awesome
pizza in
60 seconds.

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Căduților selecțai în Lista scurtă. Interviu.

A close-up photograph of a pizza being cooked in a traditional wood-fired oven. The oven is built into a stone wall, and the pizza is being pulled out on a long-handled peel. The background is slightly blurred, showing an outdoor setting with some greenery.

-

4

posturi.gov.ro/anunt/administrator-societate-eco-sal-2005-s-a-targoviste/

POSTURI GOV RO
POSTURILE VACANTE IN
ADMINISTRATIILE PUBLICE DIN ROMANIA

DESPRE GHID ADAUGA ANUNT DE ANGAJARE PASARELA RECTIFICARE/ANULARE ARHIVA CONTACT

administrator

SOCIETATEA „ECO SAL 2005 S.A.” TÂRGOVIȘTE, JUDEȚUL DĂMBOVITĂ

Anunțul a expirat

Locate Dămbovița Nivel Funcții de conducere Tip Temporar Angajator Primărie Categorie Alte funcții

Activat

MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE – CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE. În calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 7 (șapte) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;
- c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat dispoziția din art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România. În alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 352/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit;
- e) În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138 indice 2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani;
- i) O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- j) selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
- k) candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați să depună o Declarație de intenție realizată conform Scrisorii de Așteptări.

Condițiile generale de participare sunt:

- ☐ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ☐ experiență de conducere/administrație a unor Societăți sau regiilor autonome;
- ☐ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ☐ capacitate deplină de exercițiu;
- ☐ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ☐ să nu fie destituită dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ☐ nu au înscrși în cazierul judiciar;
- ☐ nu au înscrși în cazierul fiscal;
- ☐ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibilă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ☐ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 23 Septembrie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 8 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Primăriei Municipiului Târgoviște, au fost depuse 8 dosare de candidatură pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025 și Nr. înregistrare completare dosar 57/112488/20.10.2025;
2. Nr. înregistrare dosar 57/109829/14.10.2025;
3. Nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025;
4. Nr. înregistrare dosar 57/111366/16.10.2025;
5. Nr. înregistrare dosar 57/113344/21.10.2025;
6. Nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025;

7. Nr. înregistrare dosar 57/113814/22.10.2025;
8. Nr. înregistrare dosar 57/114375/23.10.2025.

Pe adresa expertului independent au fost trimise aceleași dosare de candidatură, conform print-ului martor atașat:



Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională;
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea a trei candidați**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT							
	1	2	3	4	5	6	7	8
	dosar 57/11366/16.10.2025	dosar 57/113344/21.10.2025	dosar 57/109829/14.10.2025	dosar 57/108199/09.10.2025	dosar 57/114375/23.10.2025	dosar 57/113719/21.10.2025	dosar 57/113814/22.10.2025	dosar 57/110891/15.10.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului							
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 11509/03.11.2025, transmisă electronic la **Primăria Municipiului Târgoviște** și înregistrată cu nr. 57/118721/03.11.2025 au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 5 dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

1. Candidat nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din conținutul adeverinței nr. 1201/08.10.2025, eliberată de Societatea Aso Cromsteel S.A. nu reiese faptul că persoana a fost angajată în baza studiilor juridice. Documentul menționează doar că acesta are o vechime de 13 ani în specialitatea studiilor, fără a preciza domeniul concret al studiilor în raport cu funcțiile ocupate. Prin urmare, formularea din adeverință poate face referire la vechimea în specialitatea studiilor superioare, fără a confirma în mod explicit că aceasta reprezintă vechime în specialitatea studiilor juridice. Pentru o evaluare corectă, ar fi necesară precizarea expresă din partea angajatorului a domeniului de studii avut în vedere la încadrarea în funcțiile menționate, respectiv dacă activitatea desfășurată s-a realizat în baza studiilor juridice.

2. Candidat nr. înregistrare dosar 57/113814/22.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Conform clasificării domeniilor fundamentale de studii universitare, aprobate prin Hotărârea de Guvern privind Nomenclatorul domeniilor și al specializărilor de studii universitare, specializarea în „*Limba și literatura română-Limba și literatura engleză*” face parte din domeniul fundamental „*Științe umaniste și arte*”.

Prin urmare, această specializare nu se încadrează în domeniile fundamentale prevăzute la art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, întrucât acestea se referă la alte domenii de pregătire.

3. Candidat nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

În urma analizării documentelor și a adeverințelor de vechime anexate la dosarul de candidatură, s-a reținut că studiile de licență în specialitatea inginerie au fost valorificate exclusiv pentru ocuparea funcției de inginer. Perioadele în care acesta a exercitat atribuții în calitate de conducător de transport rutier, dispecer, șef coloană auto, șef atelier reparații, controlor trafic ș.a, nu au fost luate în considerare, întrucât nu rezultă din documentele analizate că, la momentul modificării raportului de muncă, prin promovare sau ocuparea unei alte funcții, în cadrul aceleiași instituții ori al altei instituții, au fost menținute aceleași condiții de ocupare, respectiv cerința de a deține studii ingineresti raportat la diploma de licență prezentată.

4. Candidat nr. înregistrare dosar 57/113344/21.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din analiza atribuțiilor exercitate și a documentelor existente la dosar rezultă că nu sunt întrunite suficiente elemente care să ateste că ocuparea posturilor au fost condiționate de deținerea unor studii economice, în raport cu diploma de licență prezentată.

5. Candidat nr. înregistrare dosar 57/114375/23.10.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din analiza atribuțiilor exercitate și a documentelor existente la dosar rezultă că nu sunt întrunite suficiente elemente care să ateste că ocuparea posturilor au fost condiționate de deținerea unor studii ingineresti, în raport cu diploma de licență prezentată.

Candidat nr. înregistrare dosar 57/109829/14.10.2025 a primit **Avizul nr. 944/03.11.2025**, candidat nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025 a primit **Avizul nr. 945/03.11.2025**, iar candidat nr. înregistrare dosar 57/111366/16.10.2025 a primit **Avizul nr. 946/03.11.2025** din partea AMEPIP.

În urma analizării Adresei **AMEPIP nr. 11509/03.11.2025**, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat documente suplimentare/clarificări candidaților nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025, nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025 și nr. înregistrare dosar 57/114375/23.10.2025 prin Adresele nr. 1/04.11.2025, nr. 2/04.11.2025 și nr. 3/04.11.2025, stabilind ca **termen limită** de depunere data de **07.11.2025, ora 16:00**.

Cei 3 candidați s-au conformat și au transmis documentele solicitate în termenul limită indicat, atât în format letric la sediul Autorității Publice Tutelare, cât și în format electronic pe adresa expertului independent, cu excepția candidatului nr. înregistrare dosar 57/114375/23.10.2025, care a transmis clarificările solicitate doar în format electronic pe adresa expertului independent, nu și în format fizic la sediul Primăriei Municipiului Târgoviște.

Comisia de selecție și nominalizare, cu prilejul reanalizării celor 3 dosare de candidatură depuse și completate de candidații anterior menționați, a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE doar de 2 candidați (nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025 și nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025), aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă, alături de ceilalți 3 (Nr. înregistrare dosar 57/109829/14.10.2025, Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025, Nr. înregistrare dosar 57/111366/16.10.2025).

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

➤ comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă:

1. Către Nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 2/11.11.2025;
2. Către Nr. înregistrare dosar 57/109829/14.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 3/11.11.2025;
3. Către Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 4/11.11.2025;
4. Către Nr. înregistrare dosar 57/111366/16.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 5/11.11.2025;
5. Către Nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 6/11.11.2025;

➤ comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:

1. Către Nr. înregistrare dosar 57/113814/22.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 7/11.11.2025;

2. Către Nr. înregistrare dosar 57/113344/21.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 8/11.11.2025;
3. Către Nr. înregistrare dosar 57/114375/23.10.2025 a fost transmisă Adresa nr. 9/11.11.2025.

Candidat nr. înregistrare dosar 57/113344/21.10.2025 a transmis documente suplimentare către expertul independent la data de **21.11.2025**, în urma primirii **Adresei de respingere nr. 8/11.11.2025**. Comisia de selecție a informat-o că a reanalizat cu atenție toate elementele dosarului de candidatură, în raport cu cerințele Profilului de Candidat și totodată că **nu există motive care să modifice decizia de neconfirmare**. Conform prevederilor legale, Lista lungă include doar dosarele complete depuse inițial, iar orice documente transmise ulterior nu pot fi luate în considerare.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **26.11.2025, ora 16:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Târgoviște, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția a 2 candidați, potrivit următorului tabel:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare, dată și oră Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	Nr. înregistrare dosar 57/111366/16.10.2025	-	NU	26.11.2025, ora 16:00
2	Nr. înregistrare dosar 57/109829/14.10.2025	-	NU	26.11.2025, ora 16:00
3	Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025	nr. 57/127488/24.11.2025, ora 11:51	DA	26.11.2025, ora 16:00
4	Nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025	nr. 57/129060/26.11.2025, ora 14:34	DA	26.11.2025, ora 16:00
5	Nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025	nr. 57/126472/20.11.2025, ora 14:00	DA	26.11.2025, ora 16:00

Ref. declaratie de intentie
candidat la funcția de membru în Consiliul de
Administrație - ECO SAL 2005 S.A.

PRIMĂRIA TÂRGOVIȘTE/ECO SAL 2005 S.A. x



to me

Thu, Nov 20, 12:57 PM



Stimati Domni,

Va transmit atasat Declaratia de intentie pentru candidatura la funcția de membru în Consiliul de
Administrație al Societatii ECO SAL 2005 S.A.

Va rog sa-mi confirmati primirea.

Va multumesc.

Cu stima,

One attachment • Scanned by Gmail ⓘ  Add all to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025,
20.11.2025, ora 12:57;

Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de
Administrație al Societății ECO-SAL 2005 S.A.
TÂRGOVIȘTE / / Declarație de
Intenție PRIMĂRIA TÂRGOVIȘTE/ECO SAL 2005 S.A. x

0

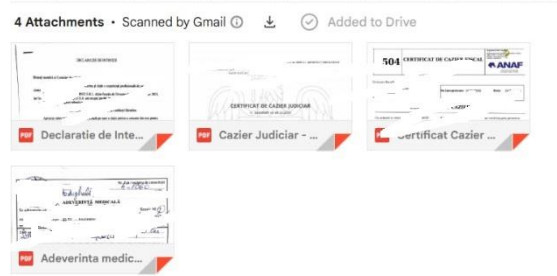
to me

Sat, Nov 22, 9:10 PM ☆ ☺ ↶ ⋮

Stimată doamnă,

Vă transmit Declarația de Intenție, Cazierul Judiciar, Cazierul Fiscal și Adeverința medicală.

Cu stimă,



Dovadă transmitere Declarație de intenție, nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025,
22.11.2025, ora 21:10;

Fw: DECLARATIE DE INTENTIE



PRIMĂRIA TÂRGOVIȘTE/ECO SAL 2005 S.A. x



to me ▾

Wed, Nov 26, 2:57 PM (12 days ago)



Bună ziua,

Atașat regăsiți declarația de intenție aferenta candidaturii pentru consiliul de administrație al Eco-sal 2005 S.A.

Mulțumesc!

[Sent from Yahoo Mail for iPhone](#)

Begin forwarded message:

On Wednesday, November 26, 2025, 2:22 PM, [eco_sal_2005@yahoo.ro](#) wrote:

One attachment • Scanned by Gmail ⓘ Add all to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025, 26.11.2025, ora 14:57;

În consecință, **doar** candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	114,5

2	Nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	112,5
3	Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	106,5

Candidat nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025 a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Aceasta verifică criteriul “*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) *Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.*

(2) *Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.*

(3) *Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.*

(4) *Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:*

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) *Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.*

(6) *Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.*

(7) *Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.*

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 3 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minime și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE													
CRITERII					OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025	Nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025	Nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025					
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			4,0	4,0	5,0	13,0	13	60	87	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			4,0	4,0	4,0	12,0	12	40	80	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			4,0	4,0	5,0	13,0	13	40	87	
	2.5 Legislație	Oblig.	1			4,0	4,0	5,0	13,0	13	40	87	
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93	
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93	
	4.3 Negociere	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5			4,0	5,0	4,0	13,0	6,5	20	87	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
Sub - total 1.						65,0	71,0	73,0					
Sub - total ponderat 1.						62,50	68,50	70,50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final	Oblig.	1						0,0	0	60	0	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1			F	M	M					
	Sub - total 2.						25,0	25,0	25,0				
Sub - total ponderat 2.						25,00	25,00	25,00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1			5	5	5	15	15	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	2	6	6	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			2	2	2	6	6	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	100	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1			5,0	5,0	5,0	15,0	15	100	100	
	Sub-total 3						19,0	19,0	19,0				
TOTAL (1+2+3)						109,0	115,0	117,0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						106,5	112,5	114,5					
CLASAMENT						3	2	1					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **04.12.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURIPROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ECO SAL 2005 S.A.
TÂRGOVIȘTE**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE. INTERVIU FINAL 04.12.2025													
CRITERII					CANDIDAȚI								
					OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025	Nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025	Nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
					Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert								
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1				4,0	4,0	5,0	13,0	13	60	87
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1				4,0	4,0	4,0	12,0	12	40	80
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1				4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1				4,0	4,0	5,0	13,0	13	40	87
	2.5 Legislație	Oblig.	1				4,0	4,0	5,0	13,0	13	40	87
	3. Guvernanță corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1				4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1				4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93
	4. Social și personal												
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1				4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1				4,0	5,0	5,0	14,0	14	60	93
	4.3 Negociere	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5				4,0	5,0	4,0	13,0	6,5	20	87
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice												
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
Sub - total 1.							65,0	71,0	73,0				
Sub - total ponderat 1.							62,50	68,50	70,50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	3.Independență	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1				4,0	4,0	5,0	13,0	13	60	86,7
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1				F	M	M				
	Sub - total 2.						29,0	29,0	30,0				
Sub - total ponderat 2.							29,00	29,00	30,00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1				5	5	5	15	15	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1				2	2	2	6	6	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1				2	2	2	6	6	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1				5,0	5,0	5,0	15,0	15	100	100
	Sub-total 3						19,0	19,0	19,0				
TO TAL (1+2+3)							113,0	119,0	122,0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)							110,5	116,5	119,5				
CLASAMENT							3	2	1				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **04.12.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **ECO SAL 2005 S.A. TÂRGOVIȘTE**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Nr. înregistrare dosar 57/110891/15.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	119,5
2	Nr. înregistrare dosar 57/113719/21.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	116,5
3	Nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	110,5

Candidat nr. înregistrare dosar 57/108199/09.10.2025 a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Aceasta verifică criteriul “*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **04 Decembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După încheierea Interviuului, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către **AMEPIP** și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori**.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

Președinte Comisie: _____

Membru Comisie : _____

EXPERT INDEPENDENT

Secretar Comisie: _____